

株式会社中田製作所 一般事業主行動計画

わが社は家庭と仕事の両立支援を推進します！社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員が意欲を以ってその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2023年5月1日～2026年4月30日までの3年間

2. 内容

目標1：毎年、自社の両立支援制度の利用状況、両立支援のための取組成果等を把握し、改善点がないか検討する。

<対策>

- 各年4月～ 制度の利用状況、取組の成果について現状を把握
- 各年9月～ 問題点や改善点の有無について社内検討委員会で検討
(問題点があった場合) 社内検討委員会で改善のための取組を検討し、実施する

目標2：男性社員の育児休業取得率の向上を目指します。

<対策>

- 男性社員の育児休業等について社内全体で取得しやすい職場環境を整える。
- 社内掲示等を通じて男性社員の育児休業取得に関する制度や相談窓口について定期的に周知を行い、取得しやすい環境を整える。

現在既に、新卒の新入社員のご両親を会社にお招きして、工場見学や配属先のリーダー、部長、社長と共に懇親会をおこなっております。また、随時、社員のご家族の方々の見学も実施しております。