

株式会社中田製作所 一般事業主行動計画

わが社は家庭と仕事の両立支援を推進します！社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員が意欲を以ってその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2019年5月1日～2023年4月30日までの5年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行います。様々な情報提供を行い、特に男性社員の育児休暇取得率の向上を目指します。

<対策>

- 2019年4月～ 法に基づく諸制度の調査
- 2019年4月～ 「育児休暇制度」および「イクメンのススメ」ポスター掲示
- 2019年5月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

<対策>

- 2019年6月～ 管理職へのアンケート調査による実態把握
- 2019年6月～ 研修内容の検討
- 2020年度～ 研修の実施

目標3：子育てをしながら働きやすい労働環境作りのための雇用環境整備をおこないます。また、多様な労働条件による正社員制度の創設を進めていきます。

- (1) 社員が子どもの看護のための休暇について、時間単位で取得できる等、利用しやすい制度の導入
- (2) 短時間性社員制度の導入

<対策>

- 2019年9月～ 社員へのヒアリング調査
- 2019年6月～ 社内規程変更の検討
- 2020年度～ 新制度の導入・実施

現在既に、新卒の新入社員のご両親を会社にお招きして、工場見学や配属先のリーダー、部長、社長と共に懇親会を行っております。また、随時、社員のご家族の方々の見学も実施しております。